



21 января 2009 г.

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА г. ТАШКЕНТ

- 16 января 2009 г. в здании Международного Бизнес Центра состоялась третья специализированная Ярмарка вакансий организованная Рекрутинговой Компанией «HR Capital Consulting» (HRC) и Редакцией газеты «Карьера+»
- Портрет посетителя претерпел изменения ввиду мирового финансового кризиса.
- Наиболее желаемой для соискателей является работа в сфере экономики, финансов и права (30%), т.е. банковские работники, бухгалтера, экономисты и юристы.
- Средний возраст соискателя составляет 26 лет, средний стаж работы – 4 года. Средняя заработная плата, на которую претендует соискатель - 316 долл. США в месяц.

Третья ежегодная ярмарка вакансий JobFair

16 января 2009 г. в здании Международного Бизнес Центра состоялась третья специализированная Ярмарка вакансий организованная Рекрутинговой Компанией «HR Capital Consulting» (HRC) и Редакцией газеты «Карьера+».

Цель данного некоммерческого мероприятия – установление контактов между выпускниками университетов, опытными специалистами и прямыми работодателями - ведущими компаниями (организациями), успешно работающими в Узбекистане.

Третью ярмарку посетило наибольшее количество людей, по сравнению с двумя прошедшими. По словам организаторов, ярмарку посетили более 2 000 человек.

Портрет посетителя претерпел изменения ввиду мирового финансового кризиса. Большинство посетителей двух первых ярмарок вакансий – студенты, выпускники, и уже закончившие ВУЗ молодые люди до 30 лет. Наблюдение и опрос, проведенный АЦ «Avesta Research» показал, что на последней ярмарке увеличился процент людей среднего возраста, имеющих опыт работы в среднем 15 лет. Это в основном связано с закрытием или сокращением некоторых иностранных компаний на территории Узбекистана, сокращение также провели многие местные организации.

Количество компаний-работодателей изменилось незначительно в большую сторону (более 100 компаний). Среди них такие компании как HR Capital Consulting (HRC), Nokia Siemens Networks Tashkent, ЛУКОЙЛ Узбекистан, Beeline, Wrigley, УЗБАТ, Nestle Uzbekistan, UzCarlsberg, Huawei Tech Investment Tashkent, Caravan Group, ARKTIKA Bottlers, Торговый Дом Union-Space, ISP Sarkor Telecom, Donaev Management Consulting, UNIVERSAL SUG'URTA и многие другие. Самыми популярными выставленными вакансиями были: HR менеджер, маркетолог, офис-менеджер, менеджер по продажам, аналитик, бухгалтер, дизайнер, менеджеры различных направлений, и др.



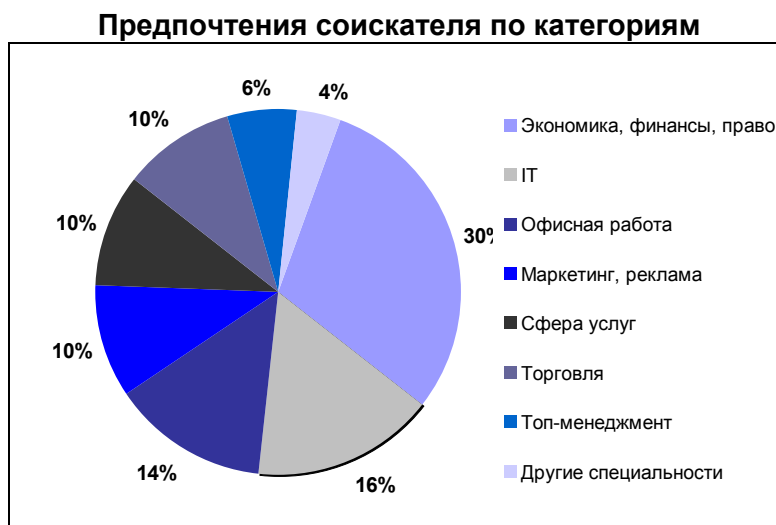
Опрос соискателей, проведенный АЦ «Avesta Research»

Аналитическим Центром «Avesta Research» был проведен опрос соискателей, нацеленный на выявление предложений и спроса на рынке труда, желаемой заработной платы, возраста и стажа соискателей. Так, было опрошено 50 респондентов

методом случайной выборки, что позволило получить репрезентативные данные по посетителям ярмарки.

Анализ ответов соискателей показал, что наиболее желаемой для них является работа в сфере экономики, финансов и права (30%), т.е. банковские работники, бухгалтера, экономисты и юристы. Это заключение справедливо как для женщин, так и для мужчин. На втором месте по уровню спроса лидирует работа в сфере информационных технологий (IT -16%) и офисная работа (14%).

Диаграмма 1



Женщин-соискателей помимо лидирующей сферы «экономика, финансы и право» также интересует офисная работа (переводчики, офис-менеджеры и т.д.) и работа в сфере маркетинга и рекламы, а мужчин-соискателей – работа в сферах информационных технологий и торговли.

Диаграмма 2

Предпочтения соискателей к работе в зависимости от пола



На наиболее высокую заработную плату (в среднем 600 долл. США в месяц) претендуют работники топ-менеджмента (директора и HR-менеджеры). Работники сферы услуг (медицина, ресторанный, гостиничный бизнес и т.д.) хотят получать в среднем 325 долл. США в месяц. На третьем месте по заработной плате находится сфера экономики финансов и права, где



требования к заработной плате составляют в среднем 319 долл. США в месяц. Самое низкое требование к заработной плате у соискателей в сфере офисной работы – в среднем 220 долл.

Диаграмма 3

Требования соискателей к заработной плате в зависимости от сферы деятельности (долл.США/мес.)



Средний возраст соискателя в зависимости от того, на работу в какой сфере деятельности он претендует, представлен в нижеследующей диаграмме.

Диаграмма 4

Средний возраст соискателя в зависимости от сферы деятельности (лет)



Таким образом анализ показал, что наибольший возраст среди соискателей принадлежит работникам сферы услуг, топ менеджменту и работникам экономики, финансов и права, а наиболее молодыми являются соискатели работы в сфере маркетинга, рекламы и информационных технологий.

В следующей диаграмме представлен средний стаж работы соискателя в разрезе сферы деятельности, в котором видно, что наибольший опыт работы имеется у работников топ-менеджмента (в среднем 12 лет), а наименьший – у работников в сфере торговли (в среднем 2 года).

Диаграмма 5



Средний стаж работы соискателя в зависимости от сферы деятельности (лет)



Таблица 1

Основные данные по соискателям

Сфера деятельности	Средний возраст (лет)	Средний стаж (лет)	Средняя претендуемая з/п (долл.США)
IT	23	3	303
Маркетинг, реклама	24	2	230
Офисная работа	27	3	220
Сфера услуг	30	6	325
Топ-менеджмент	29	12	600
Торговля	22	2	285
Экономика, финансы, право	28	6	319
Всего	26	4	316

Подводя итоги по портрету соискателя нужно сказать, что средний возраст соискателя составляет 26 лет, средний стаж работы – 4 года. Средняя заработная плата, на которую претендует соискатель - 316 долл. США в месяц.

Если среди соискателей ярмарки наиболее желаемой сферой деятельности является экономика, финансы и право (спрос), то анализ компаний – участников ярмарки показал, что наиболее востребованными работниками являются работники в сфере услуг – это бизнес-тренеры, медицинские представители, повара, преподаватели и др. (23% от общего количества предлагаемых вакансий против 10% спроса на данный вид категории). Также наиболее востребованными на сегодняшний день являются работники торговли – менеджеры по продажам, клиентам, агенты и работники в сфере маркетинга и рекламы. Спрос на работников в сфере экономики, финансов и права составляет всего 12%.

Таблица 2

Анализ предложения работодателей в разрезе сфер деятельности

Сферы деятельности	%
Сфера услуг	23%
Торговля	16%
Маркетинг, реклама	12%
Экономика, финансы, право	12%
Производство	10%
Топ-менеджмент	10%
Офисная работа	8%
IT	5%
Перевозки, таможня, склад	3%
Архитектура и строительство	1%



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Аналитический Центр «Avesta Research»

Адрес: ул. Навои 36, Ташкент, 100074
Тел./факс: +998 (71) 244-33-63, 244-36-67
E-mail: info@research.uz
Web: <http://www.research.uz>

Каждый аналитик, задействованный в написании данного обзора, подтверждает, что все положения отражают его собственное мнение в отношении финансовых инструментов или эмитентов. Вознаграждение аналитиков не связано напрямую или косвенно с мнениями или рекомендациями, изложенными в данном обзоре. Сотрудники АЦ «Avesta Research» не несут ответственности за операции третьих лиц, совершенные на основе мнений аналитиков, изложенных в данном обзоре. Мнение АЦ «Avesta Research» может не совпадать с мнением аналитика, изложенным в данном обзоре.

Информация, представленная в обзоре, основана на источниках, которые АЦ «Avesta Research» признает надежными, тем не менее, АЦ «Avesta Research» не несет ответственности за ее достоверность и полноту. Описания финансовых инструментов и эмитентов не претендуют на полноту. Прошлые показатели не являются гарантией своего повторения в будущем. Обзор не имеет отношения к инвестиционным целям или финансовой ситуации третьих лиц. Все мнения и рекомендации, основанные на представленной информации, соответствуют дате выхода обзора и могут быть изменены без уведомления. Обзор предоставляется исключительно в информационных целях и не является предложением купить или продать соответствующие финансовые инструменты. Инвесторы должны самостоятельно принимать инвестиционные решения, используя обзор лишь в качестве одного из средств, способствующих принятию взвешенных решений. Обзор подготовлен АЦ «Avesta Research» для распространения среди профессиональных участников рынка и институциональных инвесторов. Не являющиеся профессиональными участниками инвесторы должны искать возможность дополнительной консультации перед принятием инвестиционного решения. Обзор может содержать информацию и рекомендации касательно финансовых инструментов, недоступных для покупки или продажи непрофессиональными участниками рынка.

Дополнительная информация и сопроводительная документация может быть предоставлена по запросу.

© 2003-2009 АЦ «Avesta Research».